

Projekt: Systemische Organisationsentwicklung und Change Management im Agrarverbandsgefüge

Projektleitung/Betreuung: Prof. Dr. V. Bitsch

Bearbeiter: (M.Sc.) Jan Alpmann

Auftraggeber/Förderer: Konrad-Adenauer-Stiftung e.V.

Projektlaufzeit: 2011 bis 2013/14

Projektbeschreibung:

Das Forschungsvorhaben beschäftigt sich mit dem Konflikt im Agrarverbandsgefüge zwischen dem Bauernverband und dem Bundesverband Deutscher Milchviehhalter aus der Perspektive der Organisationsentwicklung und dem Change Management. Besonders der in den Jahren 2008/2009 vollzogene Milchlieferstopp mit seinen Auswirkungen ist von zentraler Bedeutung. Im Verlauf dieses Konfliktes kam es zu teilweise sehr emotionalen Auseinandersetzungen innerhalb der Landwirtschaft, zwischen verschiedenen Verbandsmitgliedern und Landwirten.

Im Rahmen des Forschungsprozesses wird analysiert, worin die tieferen Ursachen der Eskalation in der Milchwirtschaft zu sehen sind und welche generellen Konfliktverlaufsmuster identifiziert werden können. Darüber hinaus wird untersucht, welche Entwicklungen im Verbandsgefüge stattgefunden haben und worin sich charakteristischen Merkmale eines Phasenüberganges bei einem großen Einheitsverband zeigen. Vorwärtsgewand interessieren bei diesem Ansatz besonders die notwendigen potenziellen verbandspolitischen Veränderungsschritte, um weiteren Zersplitterungstendenzen vorzubeugen und das Gefüge einer sich im Strukturwandel befindlichen Milchwirtschaft zu stabilisieren. Die Aufarbeitung erfolgt dabei über eine empirische Studie anhand von Leitfaden und Experteninterviews.